

# TALLINNA KAUBAMAJA GRUPP AS

## HEA ÄRITAVA

Tallinna Kaubamaja Grupp AS ja tema tütarettevõtte (edaspidi **Grupp**) eesmärgiks on olla Eesti kaubanduse lipulaev ja Balti regiooni üks edukamaid börsiettevõtteid. Grupi missiooniks on olla esimeseks valikuks oma klientidele, hinnatud tööandjaks töötajatele ja usaldusväärseks investeerimisobjektiks aktsionäridele.

Grupi jaoks on oluline meie pühiväärtuste ja eeskujuliku äritegevuse põhimõtete igapäevane järgimine. Grupi pühiväärtusteks on **ausus** – me oleme avatud ja siirad, ega moonuta tõe; **hoolivus** – oleme sõbralikud ja abivalmid ning avatud lahendustele; **usaldusväärsus** – peame kinni oma lubadustest ja kohalduvatest reeglitest; **uuendusmeelsus** – oleme avatud uuenduslikele ja kaasaegsetele ideedele, püüame olla alati ühe sammu võrra ees, ja **keskkonnateadlikkus** – hoolime meid ümbritsevast keskkonnast ja kasutame kõiki ressursse võimalikult säästlikult.

Hea äritava eesmärgiks on koondada ning kirjeldada olulisemad põhimõtted, millest lähtuvalt Grupi töötajad ja koostööpartnerid on kohustatud oma tegevuses juhinduma. Hea äritava moodustab osa Grupi pikaajalisest äristrateegiast. Grupp eeldab igas olukorras oma töötajatelt ja koostööpartneritelt ausat, eetilist ning seadusekuulekat käitumist.

Grupp oma tegevuses juhindub ja hea äritava on koostatud juhindudes siseriiklikest ning rahvusvahelistest suunistest ja põhimõtetest, sealhulgas Finantsinspeksiooni Hea Ühingujuhtimise tavast ja OECD juhistest rahvusvahelistele ettevõtetele, samuti ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtetest.

### Grupi eeskujuliku äritegevuse põhimõtted

Grupp lähtub oma tegevuses järgmistest põhimõtetest, mis kehtivad nii Grupile endale kui ka Grupi töötajatele ning juhatuse ja nõukogu liikmetele (edaspidi tähistatud koos kui **töötajad**). Põhimõtete järgimine on kohustuslik kõigile koostööpartneritele (edaspidi **Partner**) ning Grupiga koostöö tegemise eelduseks, sh võib põhimõtete eiramine olla koostööpartneritega koostöö lõpetamise aluseks.

### Eetilisus ja õiguskuulekus

- Oma tegevuses lähtutakse seadustest ja muudest kehtivatest õigusaktidest ning vastaval tegutsemisalal kohalduvatest tavadest ja praktikast.
- Juhul, kui käesolevates põhimõtetes või omavahelistes muudes kokkulepetes esinevad vastuolud kohalduvate õigusaktidega, juhindutakse oma tegevuses rangematest nõuetest.
- Grupp, töötaja ja Partner käituvad oma kogu tegevuses eetilisel, õiglasel ja professionaalsel viisil.
- Partner kohaldab käesolevaid põhimõtteid samuti oma kõikides ärisuhetes ja nõuab, et ka tema koostööpartnerid järgiksid samu põhimõtteid.

### Huvide konflikt

- Töötajad ja Partner käituvad usaldusväärselt ning väldivad olukordi, kus nende isiklikud huvid otseselt või kaudselt oleksid vastuolus Grupi huvidega või kus nad ei saa tegutseda Grupi huvisid arvestades.
- Partner ja töötajad teavitavad koheselt Grupi pädevaid isikuid taolistest olukordadest, kus huvide konflikt on tekkinud või on oht, et see võib tekkida.

### Korruptsioonikeeld ja rahapesu tõkestamine

- Grupp, töötaja ja Partner rakendavad nulltolerantsi korruptsiooni kõikide vormide suhtes, sh altkäemaksu, pettuste või mis tahes muude keelatud äripraktikate suhtes ning järgivad seda oma kõigis tegevustes. Oma mis tahes tegevuses ei tohi kasutada positsiooni kasu saamiseks või kellelegi kolmandale isikule ebaseadusliku eelise andmiseks ega teha mis tahes muid teeneid.
- Omavahelistes suhetes on kingituste tegemise, vastuvõtmise ja vastastikku võõrustamise eesmärk vaid hea tahe ja sõbralike töösuhete kujundamine, mitte kellegi mõjutamine eelistavaks käitumiseks või tegevuseks. Kingituste tegemisel, vastuvõtmisel ja võõrustamise puhul tuleb lähtuda kehtivast seadusandlusest ja ettevõttesisestest täpsematest sellekohastest regulatsioonidest ning vältida igal viisil olukordi, kus seda võiks tõlgendada ebaseadusliku või mis tahes kahtlase tegevusena. Kingituste ja võõrustamise sobilikkuse kahtluse korral tuleb töötajatel alati pidada nõu otsese juhiga ja pigem eelistada kingituse või võõrustamise mitte

tegemist ning vastuvõtmist.

- Grupp, töötaja ja Partner on kindlalt vastu kõigile rahapesu vormidele ja kohaldavad kõiki meetmeid ennetamiseks, et finantstehinguid ei kasutataks rahapesuks.

## Konfidentsiaalsus ja siseteabe käsitlemine

- Konfidentsiaalse teabena ehk ärisaladusena mõistavad Grupp, töötajad ja Partner teavet, mis ei ole kogumis või üksikosade täpses paigutuses ja kokkupanus üldteada või kergesti kättesaadav nende ringkondade isikutele, kes tavaliselt kõnealust laadi teabega tegelevad; teavet, millel on kaubanduslik väärtus oma salajasuse tõttu ja teavet mille üle seaduslikku kontrolli omav isik on asjaoludest lähtuvalt võtnud vajalikke meetmeid, et hoida seda salajas.
- Konkurentidega suheldes hoiduvad nii Grupp, töötajad kui Partner konfidentsiaalse sisuga teabe arutamise ning ei kasuta konkurentide ärisaladuste või muu konfidentsiaalse teabe teadasaamiseks lubamatuid vahendeid või võtteid.
- Partner ja töötajad on kohustatud hoidma ja edastama salajast teavet turvaliselt ning salajasena ega tohi neile teatavaks saanud siseteavet väärkasutada. Seejuures loetakse siseteabeks avalikustamata täpset teavet, mis otseselt või kaudselt puudutab Tallinna Kaubamaja Grupp AS-i või selle aktsiat ja mis avalikustatuna võib tõenäoliselt oluliselt mõjutada aktsia hinda. Salajasena käsitletakse Grupi ettevõtte ärisaladusi ja muud kaitstud teavet ettevõtte tegevuse, tehnoloogia, vahendite, finantsolukorra, lepingute, klientide, tarnijate, koostööpartnerite või hinnapoliitika kohta.
- Partner ja töötajad arvestavad oma tegevuses, et börsiettevõtteks on Grupp kohustatud järgima NASDAQ OMX Tallinna (Tallinna börs) eeskirju hinnatundliku siseteabe jagamise kohta. Grupp on sellega seonduvalt kehtestanud töötajatele kohustuslikud sisereeglid. Partner kohustub järgima nõudeid siseteabe hoidmise ja avaldamise ning siseteabe alusel tehingute tegemise kohta.
- Partner tagab, et oma kõikides lepingulistest suhetes on Grupi salajase teabe hoidmine hõlmatud konfidentsiaalsuskohustusega ning vastav kohustus kohaldub ka kõigile tema töötajatele ja koostööpartneritele.

## Vaba konkurentsi toetamine

- Grupp, töötaja ja Partner toetavad alati ja igakülgset oma tegevuses vaba ja ausat konkurentsi, välistades äritegevuses vaba konkurentsi takistamise, piiramise ja kahjustamise.
- Partner ja töötajad käituvad kooskõlas konkurentsieskirjadega ning ei sõlmi ebaseaduslikke kokkuleppeid ega tegutse kellegagi kooskõlastatult viisil, mis kahjustaks ausat konkurentsi.

## Sotsiaalne vastutus

- Oma tegevuses kohtlevad Grupp ja Partner kõiki isikuid võrdselt ning järgivad rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi. Ühtki gruppi ega üksikisikut ei diskrimineerita mis tahes põhjusel, seal hulgas soo, vanuse, rassi, seksuaalse orientatsiooni, rahvuse, etnilise päritolu, puude, poliitiliste tõekspidamiste, ühingusse kuulmise või usuliste tõekspidamiste pärast.
- Grupp ja Partner toetavad igati töötajate isiklikku ja tööalast arengut, tagades töötingimuste vastavuse kohalike õigusaktidega ning võimaldades neile ohutut ja tervislikku töökeskkonda.

## Keskkonnateadlikkus

- Grupp, töötajad ja Partner on oma tegevuses keskkonnasäästlikud ja lähtuvad alati püüdest mitte kahjustada keskkonda.
- Grupp, töötajad ja Partner peavad oma tegevuses oluliseks ja toetavad taaskasutust, säästlikke tarbimisharjumisi, sh elektri, vee, kütte kokkuhoidmist ning samuti rakendatakse oma tegevuses ümbritseva keskkonna igakülgset hoidmist.

## Hea äritava põhimõtete jõustamine

Kõik Grupi töötajad kohustuvad siintoodud põhimõtetega tutvuma ja neid oma tegevuses järgima. Grupi töötajad vastutavad selle eest, et nad on põhimõtetega tutvunud ja käituvad neile vastavalt ning teevad Grupi nimel koostööd vaid selliste koostööpartneritega, kes tunnustavad siintoodud põhimõtteid. Põhimõtete rikkumine võib seaduses lubatu ulatuses tuua kaasa töölepingu lõpetamise.

Hea äritava avalikustatakse Grupi kodulehel [www.tkmgroup.ee](http://www.tkmgroup.ee), allkirjastatakse tüüptingimustena lepingute lisana ja see on täitmiseks kohustuslik kõigile Grupi ettevõtetele ja koostööpartneritele. Grupi koostööpartnerid tagavad,

et nende tegevus on vastavuses siinkohal käsitletud põhimõtetega ning kannavad hoolt, et nende töötajaid on teavitatud põhimõtetega kaasnevatest õigustest ja kohustusest. Grupil on õigus esitatud põhimõtete täitmises veendumiseks küsida Partnerilt täiendavat teavet või dokumentide esitamist enne või pärast koostöö alustamist.

Käesoleva hea äritava põhimõtete eiramist võidakse lugeda Partneri poolseks oluliseks lepingu rikkumiseks. Rikkumise tuvastamisel võib Grupp paluda Partneril teha oma tegevuses korrekture või täpsustusi. Grupil on olulise rikkumise korral seejuures õigus üle vaadata omavahelise lepingulise suhte tingimused, mille tagajärjeks võib teatavatel juhtudel olla tellimuste vähendamine, tööülesannete ümberkorraldamine või lepinguliste suhete lõpetamine.

Isik: \_\_\_\_\_

Kuupäev: \_\_\_\_\_

Allkiri: \_\_\_\_\_