

TKM GRUPP AS

HEA ÄRITAVA

Uuendatud 26.01.2026

Sissejuhatus

TKM Grupp AS ja tema tütarettevõtete (edaspidi **TKMG**) eesmärgiks on olla Eesti kaubanduse lipulaev ja Balti regiooni üks edukamaid börsiettevõtteid. TKMG missiooniks on olla esimeseks valikuks oma klientidele, hinnatud tööandjaks töötajatele ja usaldusväärseks investeerimisobjektiks aktsionäridele.

TKMG jaoks on oluline organisatsiooni põhiväärtuste ja eeskujuliku äritegevuse põhimõtete igapäevane järgimine, et ühelt poolt kaitsta kontserni ärihuvisid ning mainet, kuid teisalt parandada ka üldist ettevõtluskeskkonda.

TKMG põhiväärtused:

- **ausus** – oleme avatud ja siirad, ega moonuta tõde;
- **hoolivus** – oleme sõbralikud ja abivalmid ning avatud lahendustele; toetame meie jaoks olulisi ettevõtmisi ja valdkondi
- **usaldusväärsus** – peame kinni oma lubadustest ja kohalduvatest reeglitest;
- **uuendusmeelsus** – oleme avatud uuenduslikele ja kaasaegsetele ideedele, püüame olla alati ühe sammu võrra ees;
- **avatus** – austame erinevusi ja mitmekesisust, julgustame alati rääkima oma ideedest ja mõtetest;
- **keskkonnateadlikkus** – hoolime meid ümbritsevast keskkonnast, kasutame kõiki ressursse säästlikult ning hindame taaskasutust.

Globaalse majanduse tihedam põimumine, üha pikemad tarne- ja väärtusahelad ettevõtluses ning Euroopa ühisturu regulatsioonid loovad vajaduse ühtsete ja väärtustel põhinevate kokkulepete järele. TKMG usub, et vastutustundlik äritegevus on konkurentsieelis ja usalduse alus nii klientide, töötajate, partnerite kui ka aktsionäride silmis.

Käesolev Hea äritava moodustab osa TKMG pikaajalisest äristrateegiast ja koondab olulisemad põhimõtted, millest TKMG juhid, töötajad ning koostööpartnerid on kohustatud oma tegevuses juhinduma.

Hea äritava alustalad

Hea äritava põhimõtted tuginevad nii siseriiklikule seadusandlusele kui on kooskõlas rahvusvaheliselt tunnustatud standardite ja kokkulepetega, mis juhivad vastutustundlikku ja kestlikku äritegevust, sh:

- [Hea Ühingujuhtimise Tava;](#)
- [OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele;](#)
- [OECD hoolsuskohustuse suunised;](#)
- [ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtted;](#)

- [Pariisi kliimalepe:](#)
- [ÜRO globaalne kokkulepe:](#)
- [ILO põhikonventsioonid:](#)
- [Euroopa kestlikkusaruandluse standard \(ESRS\).](#)

Lisaks lähtub TKMG oma äritegevuses sisemistest protseduurireeglitest, eeskirjadest ja juhenditest, millega tagatakse Hea äritava põhimõtete järjepidev ja tõhus rakendamine.

Eeskujuliku äritegevuse põhimõtted

TKMG eeldab igas olukorras oma juhtidelt, töötajatelt ja koostööpartneritelt ausat, eetilist ning seadusekuulekat käitumist.

Alljärgnevad põhimõtted kehtivad TKMG-le, tema töötajatele ning juhtorganite liikmetele (edaspidi ühiselt „**töötajad**“). Neid põhimõtteid peavad järgima ka kõik koostööpartnerid (edaspidi „**Partner**“), ulatuses, mis vastab Partnerile õigusaktidega pandud hoolsuskohustusele. Põhimõtete oluline rikkumine võib olla aluseks lepinguliste suhete lõpetamiseks TKMG-ga.

Eetilisus ja õiguskuulekus

TKMG peab eetilist ja õiguskuulekat käitumist oma äritegevuse aluseks - seadustest kinnipidamine ja ausad äritavad on usaldusväärsete suhete ning pikaajalise edu eeldus.

- **Töötajad ja Partner** lähtuvad oma tegevuses seadustest ja muudest kehtivatest õigusaktidest ning vastaval tegutsemisalal kohalduvatest tavadest ja praktikast.
- Juhul, kui käesolevates põhimõtetes või omavahelistes muudes kokkulepetes esinevad vastuolud kohalduvate õigusaktidega, juhendatakse oma tegevuses rangematest nõuetest.
- **TKMG, töötaja ja Partner** käituvad oma kogu tegevuses eetilisel, õiglasel ja professionaalsel viisil.

Huvide konflikt

TKMG peab huvide konflikti vältimist oluliseks, sest vaid usaldusväärsetel ja läbipaistval moel tegutsedes on võimalik hoida pikaajalisi ja õiglasi ärisuhteid.

- **Töötajad** käituvad alati usaldusväärsetl ning väldivad olukordi, kus nende isiklikud huvid otseselt või kaudselt oleksid vastuolus TKMG huvidega või kus nad ei saa tegutseda TKMG huvisid arvestades.
- **Partner** käitub eetilisel ja vastutustundlikult ning juhib oma äritegevust viisil, mis ei kahjusta TKMG õiguspäraseid huve ega laiemat ettevõtluskeskkonda. Partner ei tohi luua ega kasutada olukordi, mis annavad talle põhjendamatuid eeliseid TKMG arvelt. Partner kohustub rakendama oma organisatsioonis meetmeid, mis aitavad ennetada ja tuvastada huvide konflikte, sealhulgas oma töötajate ja alltöövõtjate osas.
- **Töötajad ja Partner** teavitavad koheselt TKM Grupi vihjeliini kaudu või muul kokkulepitud viisil

pädevaid isikuid taolistest olukordadest, kus huvide konflikt on tekkinud või on oht, et see võib tekkida.

Korruptsioonikeeld ja rahapesu tõkestamine

TKMG peab korruptsioonivastast ja rahapesu tõkestavat tegevust oma äritegevuse lahutamatuks osaks. Nulltolerants kõigi keelatud äripraktikate suhtes on kande põhimõte, millest ei tehta erandeid.

- **TKMG, töötajad ja Partner** rakendavad nulltolerantsi korruptsiooni kõikide vormide suhtes, sh altkäemaksu, pettuste või mis tahes muude keelatud äripraktikate suhtes ning väldivad seda oma kõigis tegevustes. Ühelgi juhul ei tohi kasutada oma positsiooni isikliku kasu saamiseks ega kolmandale isikule ebaõiglase eelise andmiseks.
- Omavahelistes suhetes on kingituste tegemise, vastuvõtmise ja vastastikku võõrustamise eesmärk vaid hea tahe ja sõbralike töösuhete kujundamine, mitte kellegi mõjutamine eelistavaks käitumiseks või tegevuseks. Kingituste tegemisel, vastuvõtmisel ja võõrustamise puhul tuleb lähtuda kehtivast seadusandlusest ja ettevõttesisestest täpsematest sellekohastest regulatsioonidest ning vältida igal viisil olukordi, kus seda võiks tõlgendada ebaseadusliku või mis tahes kahtlase tegevusena. Töötaja ja Partner annavad kohehelt TKM Grupi vihjeliini kaudu teada kõigist kahtlastest või sobimatutest tehingutest.
- **TKMG ja Partner** on üheselt vastu kõigile rahapesu ja terrorismi rahastamise vormidele ja kohaldavad kõiki nende käsutuses olevaid meetmeid ennetamiseks, et nende tegevuses aset leidvaid finantstehinguid ei kasutataks rahapesuks ega muudel kuritegelikel eesmärkidel.

Konfidentsiaalsus ja siseteabe käsitlemine

TKMG peab konfidentsiaalsuse ja siseteabe nõuetekohast käsitlemist oma usaldusväärse äritegevuse ja börsiettevõtte staatuse lahutamatuks osaks.

Siseteabeks loetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 596/2014, mis käsitleb turukuritarvitust (MAR) tähenduses avalikustamata täpset teavet, mis otseselt või kaudselt puudutab TKM Grupp AS-i või selle aktsiat ja mis avalikustatuna võib tõenäoliselt oluliselt mõjutada aktsia hinda.

Salajasena käsitletakse TKMG ärisaladusi ja muud kaitstud teavet kontserni tegevuse, tehnoloogia, vahendite, finantsolukorra, lepingute, klientide, tarnijate, koostööpartnerite, hinnapoliitika jms kohta.

- **TKMG** kaitseb oma ärisaladusi, siseteavet ja klientide andmeid ning järgib NASDAQ OMX Tallinna börsiettevõtte seaduse nõudeid. TKMG kehtestab sisereeglid hinnatundliku siseteabe käsitlemiseks ja nõuab nende järgimist kõigilt töötajatelt ja Partneritelt, kes siseateabega kokku puutuvad.
- **Töötajad** on kohustatud hoidma ja edastama salajast teavet turvaliselt, vältima siseteabe väärkasutust ning hoiduma konkurentidega suhtlemisel tundliku info arutamisest. Töötajad peavad tagama isikuandmete kaitse vastavalt kehtivatele õigusaktidele ja sisemistele eeskirjadele.
- **Partner** hoiab konfidentsiaalsena kogu TKMG ärisaladuse ja siseteabe, mis talle koostöö käigus teatavaks saab. Partner tagab, et konfidentsiaalsuskohustus laieneb ka tema töötajatele ja alltöövõtjatele, ning järgib börsireegleid, kui talle on teatavaks saanud hinnatundlik siseteave. Partner on kohustatud kaitsma ka isikuandmeid vastavalt õigusaktidele ja TKMG juhiste.

Vaba konkurentsi toetamine

TKMG peab vaba ja ausa konkurentsi toetamist õiglasel turul tegutsemise ja usaldusväärse ärikeskkonna eelduseks.

- **Töötajad ja Partner** toetavad alati ja igakülselt oma tegevuses vaba ja ausat konkurentsi, välistades äritegevuses vaba konkurentsi takistamise, piiramise ja kahjustamise.
- **Töötajad ja Partner** käituvad kooskõlas konkurentsieeskirjadega ning ei sõlmi ebaseaduslikke kokkuleppeid ega tegutse kellegagi kooskõlastatult viisil, mis kahjustaks ausat konkurentsi.
- **Töötajad ja Partner** hoiduvad konkurentidega suheldes konfidentsiaalse sisuga teabe arutamisest ning ei kasuta konkurentide ärisaladuste või muu konfidentsiaalse teabe teadasaamiseks lubamatuid vahendeid või võtteid.

Sotsiaalne vastutus ja inimõiguste austamine

TKMG peab inimõiguste austamist ja sotsiaalset vastutust oma äritegevuse loomulikuks osaks ning eeldab sama kõigilt Partneritelt. TKMG eesmärk on tagada õiglane, turvaline ja professionaalne töö- ning ärikeskkond, kus järgitakse inimväärikuse ja võrdse kohtlemise põhimõtteid.

- **TKMG ja Partner** järgivad rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi, sealhulgas ÜRO inimõiguste deklaratsiooni ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioone, seejuures:
 - Diskrimineerimine mis tahes alusel on keelatud. Kõigile töötajatele tuleb tagada salliv, kaasav, turvaline ja ohutu töökeskkond, õiglasel töötingimused ning võrdne kohtlemine.
 - Lapstööjõu, sunniviisilise või orjatöö kasutamine on keelatud. Alaealiste töölevõtmine on lubatud vaid vastavalt kohalikele seadustele ning tingimusel, et see ei kahjusta, vaid toetab noorte arengut, haridust ja heaolu.
- **TKMG ja Partner** panustavad töötajate arengusse, väärtustavad töö- ja eraelu tasakaalu ning loovad tingimused vaimset ja füüsilist heaolu toetavaks töökeskkonnaks.
- **Partner** tagab, et tema tegevus ja väärtusahel järgivad samu põhimõtteid ning kohaldavad neid ka oma tarnijatele ja alltöövõtjatele.
- **TKMG ja Partner** tagavad toimivad ja konfidentsiaalsed kanalid, mille kaudu töötajad, Partnerid ja muud mõjutatud kolmandad isikud saavad võimalikest rikkumistest turvaliselt teada anda.

Keskkonnateadlikkus ja kliimakohtused

TKMG peab keskkonna hoidmist ja kliimamuutuste leevendamist oma vastutustundliku äritegevuse lahutamatuks osaks. Selle saavutamiseks on rollid ja kohustused jaotatud järgmiselt:

- **TKMG** seob oma tegevuse Pariisi kliimakokkuleppe eesmärkidega ning rakendab teaduspõhiseid meetmeid kasvuhuonegaasidevähendamiseks. TKMG töötab välja ja viib ellu tegevuskavasid otseste keskkonnamõjude vähendamiseks ning jälgib oma tegevuse vastavust kehtivatele keskkonna- ja kliimareeglitele, võttes aluseks grupi keskkonnapoliitika.
- **Töötajad** tegutsevad igapäevaselt keskkonnasäästlikult, vältides tegevusi, mis võivad keskkonda kahjustada. Töötajad on kohustatud järgima ettevõtte siseseid keskkonnaeeskirju, kasutama

ressursse (sh energiat ja vett) kokkuhoidlikult ning panustama jäätmete vähendamisse ja materjalide taaskasutusse kooskõlas ringmajanduse põhimõtetega.

- **Partner** tagab, et tema tegevus toimiks samadel põhimõtetel. Partner võtab kasutusele meetmeid, et vältida keskkonnale põhjendamatut kahju, ning teeb koostööd TKMG seatud keskkonnanäesmärkide saavutamisel.

Hea äritava rikkumisest teavitamine

Avatud, eetilise ning kaasava ärikultuuri tagamiseks julgustab TKMG igaüht koheselt tegutsema, kui ta märkab, et keegi eksib Heas äritavas toodud põhimõtete või käitumisnormide vastu. TKMG siseselt pakub selles esmajoones abi ja tuge töötaja otsene juht või personalitöötaja, kuid kasutada saab ka anonüümset vihjeliini.

TKM Grupi vihjeliin on avatud kõigile, kes soovivad teada anda TKMG-s toimuvatest rikkumistest, sh Hea äritava põhimõtete eiramisest, mida võivad toime panna nii TKMG töötajad kui ka Partnerid või nende töötajad.

Teateid võtab vastu ja juhtumeid käsitleb TKM Grupi siseauditi osakond TKMG-s kehtestatud siseeeskirja alusel, tagades juhtumi uurimise läbipaistvus ning teavitaja isiku konfidentsiaalsus.

Kui teade puudutab Partneri organisatsioonis toimuvat võimalikku rikkumist, edastatakse info Partnerile ning TKMG jälgib, et Partner käsitleks vihjet nõuetekohaselt ja rakendaks vajalikud parandusmeetmed. TKMG ei vii läbi Partneri organisatsiooni-siseseid uurimisi, kuid jätab endale õiguse hinnata Partneri reageeringu piisavust.

E-post: vihje@tkmgrupp.ee

Telefon: +372 667 3152

Suhtluskeel: eesti, inglise, vene

Hea äritava põhimõtete jõustamine

- **Hea äritava on TKMG väärtusdokument, mis avalikustatakse TKMG kodulehel ja kehtib ühtselt kõigile töötajatele ja Partneritele.**
- Hea äritava järgimine on koostöö eelduseks ja selle nõuete täitmine kinnitatakse kõigis lepingulistes suhetes kas viitega käesolevale dokumendile või eraldiseisva lepingu lisana. Hea äritava sisu ei ole individuaalselt läbiräägitav.
- **Töötajad** kohustuvad Hea äritava põhimõtetega tutvuma ja neid oma igapäevases tegevuses järgima. Töötajad vastutavad selle eest, et nad käituvad põhimõtetele vastavalt ning teevad grupi nimel koostööd vaid selliste koostööpartneritega, kes neid põhimõtteid tunnustavad.
- **Partner** tagab, et tema tegevus on vastavuses Hea äritavas käsitletud põhimõtetega ning kannab hoolt, et tema töötajaid on teavitatud põhimõtetega kaasnevatest õigustest ja kohustusest. TKMG-l on õigus esitatud põhimõtete täitmises veendumiseks küsida Partnerilt täiendavat teavet või dokumentide esitamist enne või pärast koostöö alustamist.
- Käesoleva Hea äritava põhimõtete eiramist, sõltumata sellest kas see pannakse toime töötaja või Partneri poolt, loetakse TKMG-ga sõlmitud lepingu rikkumiseks. Rikkumise tuvastamisel võib TKMG paluda töötajal või Partneril teha oma tegevuses korrekture või täpsustusi. TKMG käsitleb rikkumisi läbipaistvalt ja proportsionaalselt, arvestades rikkumise raskust ning töötaja ja Partneri

koostöövalmidust olukorra parandamisel. Eesmärk on tagada Hea äritava järjepidev ja usaldusväärne järgimine.

Olulise rikkumise korral on TKMG-l õigus üle vaadata omavahelise lepingulise suhte tingimused, mille tagajärjeks võib olla näiteks tellimuste vähendamine, tööülesannete ümberkorraldamine või äärmuslikel juhtudel ka lepinguliste suhete lõpetamine.